

Handlungsfeld: Arbeit

Nr.	Titel	Kurzbeschreibung	LZ	Träger
50	Berufsbezogene Sprachkurse	Die berufsbezogenen Sprachkurse werden für verschiedene Zielgruppen angeboten. Aktuell: Allgemeines berufsbezogenes Sprachkursangebot für junge Erwachsene im Alter von 18–27 Jahren. Gefördert durch ESF-BAMF.	seit 2009 laufend	Diakonisches Werk im Ev. Kirchenkreis
51	Berufsbezogene Sprachkurse in Kooperation mit Arbeitgebern	In Kooperation mit Arbeitgebern werden folgende berufsbezogene Kurse angeboten: • Spezielle Sprachkursangebote im Bereich Sozial- und Krankenpflege und Medizin in Kooperation mit Alteinrichtungen und Krankenhäusern • Berufsbegleitendes Sprachkursangebot für Auszubildende im Bereich der Gesundheits- und Krankenpflege in Zusammenarbeit mit der Ategris GmbH Gefördert durch ESF-BAMF.	laufend	Diakonisches Werk im Ev. Kirchenkreis
52	Gewinnung von Auszubildenden für den Pflegeberuf	In einer immer älter und kulturell vielfältiger werdenden Stadtgesellschaft ist die Gewinnung von Auszubildenden vor allem mit Migrationshintergrund in Pflegeberufen einer der wichtigsten Zukunftsaufgaben. Hierzu werden seit Herbst 2013 und den Folgejahren interessierte Schüler in die Einrichtungen eingeladen, um ihnen den Beruf näher zu bringen und sie für eine Ausbildung zu gewinnen.	laufend	Mülheimer Senioren-dienste GmbH, Ref. II, Amt 50 (U25-Haus)
53	Diversity/-Strategie	Eine starke und permanente Verpflichtung zu Diversity, zur Vielfalt, ist wesentlich für den dauerhaften Geschäftserfolg von Siemens. Siemens sucht inzwischen nicht mehr nur lokal, sondern sogar weltweit nach hochqualifizierten Mitarbeitern, damit das Unternehmen die begabtesten und leistungsfähigsten Mitarbeiter gewinnen kann. Es sollen Möglichkeiten gefunden werden, diese Vielfalt zu nutzen und damit Innovationen voranzutreiben. Siemens ist davon überzeugt, dass Diversity nicht nur der Motor für Innovationen, sondern für das Geschäft so lebensnotwendig ist wie die Luft zum Atmen.	laufend	Siemens AG
54		<u>Diversity Kernprinzipien:</u> 1. Alle Positionen werden mit den Besten besetzt, ungeachtet ihrer Abstammung, Herkunft oder ihres Geschlechts. 2. Nachwuchskräfte können über Ländergrenzen hinweg vielfältige Erfahrungen machen und so ihr gesamtes Potenzial entfalten. 3. Mit der Verankerung von Diversity als Grundhaltung im gesamten Unternehmen erfährt jeder einzelne Mitarbeiter motivierende Wertschätzung.	laufend	Siemens AG

Handlungsfeld: Arbeit

Aktionsplan

Nr.	Titel	Kurzbeschreibung	LZ	Träger
55		<u>Berufliche Studienausbildung (Duale Studiengänge)</u> Im Bereich der Dualen Studiengänge werden die Elemente der Firmenphilosophie zum Thema Diversity konsequent umgesetzt. Um in Deutschland Arbeit zu finden ist es wichtig, eine Berufsausbildung und/oder ein Studium abgeschlossen zu haben. Wissen aus Theorie und Praxis: Zusätzlich zur Verbindung einer praxisbezogenen und gleichzeitig wissenschaftlich fundierten Ausbildung mit internationalen Inhalten werden Seminare zur Verbesserung der Sozial-, Methoden- und Individualkompetenzen angeboten – begleitet und betreut von erfahrenen Lernprozessbegleitern. Eine Vergütung sorgt für die finanzielle Absicherung. http://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/duales_studium/Seiten/home.aspx	laufend	Siemens Professional Education
56		<u>Berufliche Erstausbildung (Duale Ausbildung)</u> Bei den dualen Studiengängen werden die Elemente der Firmenphilosophie zum Thema Diversity konsequent umgesetzt. Gute Ausbildung ist die wichtigste Voraussetzung für den Start ins Berufsleben. Zusätzlich zum berufsspezifischem Fach- und Allgemeinwissen an der Berufsschule werden im Ausbildungszentrum berufspraktische Seminare zur Verbesserung der Sozial-, Methoden- und Individualkompetenzen angeboten. Mitarbeiten im Alltagsgeschäft sowie in Projekten macht zusätzlich zum Fachwissen für den gewählten Beruf fit. Unterstützt von erfahrenen Ausbildern. Nach der Ausbildung stehen in der Fortbildung versch. Wege offen. http://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/ausbildung/Seiten/home.aspx	laufend	Siemens Professional Education
57	Mehrsprachige Information für Eltern zur beruflichen Bildung	Auf der Homepage werden grundlegende Informationen in neun Sprachen über das deutsche Schulsystem, die berufliche Bildung und über das Studium in Deutschland bereit gestellt. Zusätzlich finden Eltern Informationen zur beruflichen Bildung oder zu Studiengängen bei Siemens. Download der Infos in unterschiedlichen Sprachen unter folgendem Link: http://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/information-parents/Seiten/default.aspx Below, we provide you with basic information in several languages about Germany's school system, vocational education and studying in Germany. In addition, you will find an introduction to vocational training and courses of study at Siemens Download information in the different languages: http://www.siemens.de/jobs/schulabsolventen/information-parents/Seiten/default.aspx	laufend	Siemens Professional Education

Handlungsfeld: Arbeit

Nr.	Titel	Kurzbeschreibung	LZ	Träger
58	Stabilisieren bzw. erhöhen des Anteils von Migranten an den in Ausbildung Vermittelten ²¹	Der Anteil von Migranten an den in Ausbildung Vermittelten soll gehalten und nach Möglichkeit weiter gesteigert werden. Die projektfinanzierten Übergangsbegleiter an den Schulen haben sich als unverzichtbar für die gelungenen Übergänge in betriebliche Ausbildung erwiesen, gerade auch für Schüler mit Migrationshintergrund. Ziel ist es deshalb, ausreichend Mittel zu akquirieren, um die erfolgreiche Arbeit an den Schulen zu verstetigen und auszubauen.	laufend	Jobcenter Mülheim an der Ruhr, Sozialagentur
59	Anerkennung von im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen ²¹	Initiierung und Begleitung der Anerkennung von im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen gem. Anerkennungsgesetz einschließlich Finanzierung von Ausgleichsmaßnahmen und notwendiger (Nach-)Prüfungen für Bürger im SGB II-Leistungsbezug.	laufend	Jobcenter Mülheim an der Ruhr, Sozialagentur
60	Maßnahmenbegleitender Einsatz von berufsbezogenen Sprachkursen ²¹	Es besteht die Möglichkeit, dass das BAMF berufsbezogene Sprachkurse speziell zur Begleitung von einzelnen Eingliederungsmaßnahmen fördert. In Zusammenarbeit mit dem BAMF und den Trägern von Eingliederungsmaßnahmen soll der Einsatz dieser maßnahmenbegleitenden berufsbezogenen Sprachkurse forciert werden.	laufend	Jobcenter Mülheim an der Ruhr, Sozialagentur
61	Incom	Begleitung von Bürgerinnen und Bürgern im SGB II-Leistungsbezug vom Clearing – inklusive einer Sprachstandsermittlung – über die Erstellung eines individuellen Förderplans unter Berücksichtigung der Sprachkompetenz und Klärung aller notwendigen Bedarfe und Anliegen bis zur Anerkennung von Berufsabschlüssen oder anderweitigen qualifizierenden Anschlüssen.	laufend	Jobcenter Mülheim an der Ruhr, Sozialagentur

21 Ziel im Arbeitsmarktpolitischen Schwerpunkt „Ausbau und Sicherung der Aktivierung und Eingliederung von Kunden mit Migrationshintergrund“ im Arbeitsmarktprogramm der Sozialagentur 2013